

No. 22 公益財団法人ふるさといわて定住財団

I 法人の概要

平成27年7月1日現在

1 法人の名称	公益財団法人ふるさといわて定住財団		2 所管部署 室・課	商工労働観光部 雇用対策・労働室		
3 設立の根拠法	一般社団法人及び一般財団法人に関する法律及び公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律		4 代表者 職・氏名	理事長 小原 富彦		
5 設立年月日 (公益法人、一般社団法人への移行年月日、統合等があった場合、その年月日、相手団体の名称等)	平成5年5月20日 (平成11年4月1日財団法人岩手県出稼ぎ互助会を統合) (平成24年4月1日公益財団法人へ移行)	6 事務所 の所在地	〒020-0022 盛岡市大通三丁目2番8号			
8 資(基)本金等	212,500,000	円	7 電話番号	019-653-8976		
9 設立の趣旨	地域の雇用環境の整備、改善等を推進することにより、魅力ある地域社会を創出し、もって地域の発展を担うべき人材の確保、育成、定住の促進に寄与することを目的とする。					
10 事業内容	(1) 事業所の概要及び求人に関する情報の収集及び求職者への提供 (2) 求職者に対して就職を容易にするために必要な知識及び技能を習得させるための講習 (3) 事業主が事業の概要及び業務の内容その他求人の内容について求職者に対し説明を行うための説明会の開催 (4) 前各号に掲げるもののほか、求職者の就職を容易にするための事業 (5) 求職活動等を援助するための労働者に対する給付金等の支給 (6) その他この法人の目的を達成するために必要な事業					
11 常勤職員の状況	合計	5名	うち県派遣	0名	うち県OB	0名
	職員の平均年収	2,597千円(平均年齢37.3才)※26年度実績				
12 常勤役員	合計	1名	うち県派遣	名	うち県OB	1名
	役員の平均年収	3,475千円(平均年齢62.0才)※26年度実績				

経営目標(事業目標及び経営改善目標)の達成状況

(1) 事業目標

項目名	目標	実績
1 就職活動支援事業		
就職面接会・就職ガイダンスの開催 延べ参加者数及び延べ参加企業数	4,000人以上 462社以上	1,364人 582社
2 就職面接会参加者の県内就職率向上:面接会参加者アンケート回答者の県内就職率	50.0%	45.2%
3 U・ターン就職支援事業:U・ターンフェアの開催 開催回数、延べ参加者数、延べ参加企業数	2回、200人以上、42社以上	2回、206人、102社
4 参加企業の雇用拡大 フェア参加企業のうち参加者を雇用できた企業の割合	10%	10.1%

(2) 経営改善目標

項目名	目標	実績
1 公益目的事業会計及び法人会計の安定的経営の確保	収支差額の確保	経常収益 41,287千円
2 出稼ぎ互助会会員の加入率向上	互助会加入率40%以上	38.0%
3 職員の資質向上(専門研修参加延べ人数)	6人以上	20人

県の財政的関与の状況

(単位:千円)

項目	24年度	25年度	26年度
長期貸付金残高	0	0	0
短期貸付金実績(運転資金)	0	0	0
短期貸付金実績(事業資金)	0	0	0
損失補償(残高)	0	0	0
補助金(運営費)	0	0	0
補助金(事業費)	0	0	0
委託料(指定管理料を除く)	0	0	0
指定管理料	0	0	0
その他	0	0	0

財務の状況

(単位：千円)

貸借対照表	24年度	25年度	26年度		
流動資産	13,294	12,253	18,831		
固定資産	2,552,560	2,552,547	2,645,012		
資産合計	2,565,854	2,564,800	2,663,843		
流動負債	1,414	1,153	6,058		
固定負債	1,543	1,032	678		
負債合計	2,957	2,185	6,736		
正味財産合計	2,562,897	2,562,615	2,657,107		
負債・正味財産合計	2,565,854	2,564,800	2,663,843		
正味財産増減計算書	24年度	25年度	26年度		
経常収益	36,488	36,835	41,287		
経常費用	40,142	37,118	41,163		
うち事業費	33,326	30,132	33,987		
うち管理費	6,816	6,986	7,176		
評価損益等	0	0	12,315		
当期経常増減額	▲ 3,654	▲ 283	12,439		
当期一般正味財産増減額	▲ 3,654	▲ 283	12,439		
当期指定正味財産増減額	0	0	82,053		
正味財産期末残高	2,562,897	2,562,615	2,657,107		
財務指標	24年度	25年度	26年度	前回 (26/25年比)	単位
自己資本比率 (%)	99.9	99.9	99.7	↓	=正味財産/総資産×100
流動比率 (%)	940.3	1,062.3	310.9	↓	=流動資産合計/流動負債合計×100
有利子負債比率 (%)	0.0	0.0	0.0	→	=有利子負債/総資産×100
管理費比率 (%)	17.0	18.8	17.4	↓	=管理費/経常費用×100
人件費比率 (%)	40.1	37.7	41.6	↑	=人件費/経常費用×100
独立採算度 (%)	90.9	99.2	100.3	↑	= (経常収益+経常外収益+補助金収入[運営費補助]) / (経常費用+経常外費用) × 100
総資本経常利益率 (%)	-0.1	0.0	0.5	↑	=当期経常増減額/正味財産期末残高×100

II 所管部局の評価

(1) 法人の役割と実績

① 現状と課題

県内の雇用情勢は、東日本大震災津波の復興需要に後押しされ、平成27年4月現在で有効求人倍率が1.20倍と24カ月連続の1倍台を記録し、求職者数は減少傾向にあるものの、求人数は増加傾向にあり、人材不足の状態が続いている。

分野別でも、事務的職業に人気がある一方、復興事業関連で求人が高い水準にある建設業や、医療・福祉分野、水産加工業では慢性的な人材不足が続いており、人材確保や雇用のミスマッチが重要な課題となっている。

さらに、正社員の有効求人倍率は0.56倍と、全国平均(0.67倍)を下回る状況が続いている。

また、平成27年3月卒業の新規学卒者の就職状況は、平成27年3月末現在で内定率が大学生96.4%(前年同期0.2%増)、高校生99.6%(同0.1%増)と好調な一方、県内就職率は大学生43.1%(同1.8%減)、高校生63.2%(同1.0%減)と県内企業の人材確保は厳しい状況にある。

② 方策

全国に比して正職員への就職が難しいことや県内企業の人材確保が厳しい状況となっていることから、前年度に引き続き「就職面接会」を開催するなどして求職者と県内企業の面談の場を提供し、県内への就職を促進していく必要がある。

また、地域内だけでは労働力確保は困難な状況にあることから、U・Iターンの促進により地域外から労働力を確保することがますます必要となっており、U・Iターンフェア等により地域外からの労働力確保のための方策を講じていく必要がある。

(2) 法人の財務

① 現状と課題

近年の低金利により、基本財産の運用益が減少している状況にあるが、安全確実な資産運用を継続する必要がある。

また、事業の運営に当たっては、引き続き経費の縮減及び業務の効率的な実施に努める必要がある。

② 方策

当法人の事業は基本財産の運用益を財源としていることから、安全で確実な資金運用を図り、必要な財源を安定的に確保するとともに、経費縮減及び業務の効率化を図られるよう引き続き指導していく。

(3) 法人のマネジメント

① 現状と課題

概ね適切に行われているが、コンプライアンス対策及び職員満足度などの組織管理の項目がやや低いことから、継続して改善に取り組む必要がある。

② 方策

当法人は、「職員コンプライアンスマニュアル」を整備しており、これに基づき随時、法令遵守や顧客対応を徹底していくこととしており、必要に応じ助言、指導していく。また、職員満足度の向上のため職員とのコミュニケーションを図るよう指導していく。

(4) 法人への県関与

① 現状と課題

法人の事業の確実な成果を得るため、県の施策や関係機関の実施する事業との連携を図りながら、事業内容及び実施方法について適宜調整の上、改善等に努める必要がある。県としては、公益財団法人への移行後における自立的な法人運営及び法人のガバナンスにおける責任体制の確立に向けて支援するとともに、中長期的な施策の方向を明確に示しながら、法人の目的に沿った事業目標が達成されるよう支援する必要がある。

② 方策

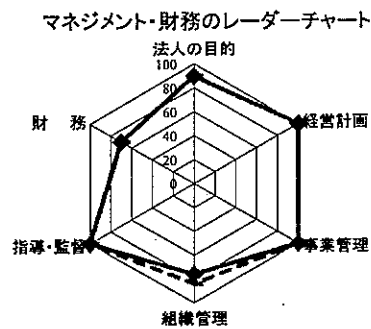
公益財団法人として、自立的な法人運営を確保しながら、県の施策推進の役割を果たすため、引き続き法人との意見交換を定期的に行うなど連絡を密にしながら事業目標達成に向けて取り組む。

Ⅲ 統括部署（総務部）の総合評価

総合評価のレーダーチャート

評価分野	評価結果	前年度
法人の目的	90.0	90.0
経営計画	100.0	100.0
事業管理	100.0	100.0
組織管理	76.0	84.0
指導・監督	100.0	100.0
財務	B	B

注 点線は平成26年度における評価結果を示しています。



取り組むべきこと

(1) 法人が取り組むべきこと

有効求人倍率は高水準を維持しているが、沿岸被災地域での人材確保や雇用のミスマッチなど課題があることから、被災企業及び被災者のニーズを把握し、課題解決に向けた取組みを行っていく必要があります。

(2) 所管部局が取り組むべきこと

復興に向けた県の施策実施における、当法人の役割を果たすため、関係機関と連携、調整し情報の共有を図る必要があります。

運営評価結果における指摘事項への取組状況

○平成24年度実施分

1 法人が取り組むべきこと

指摘事項	取組状況	取組による効果・進捗状況・特記事項等	達成時期
復興に向けた県の施策実施における推進主体の一つとして、被災企業及び被災者のニーズを把握し、雇用の下支えを継続して行っていく必要があります。	実施済	被災者である求職者と企業とのマッチングの場としての「就職面接会」に積極的な参加を働きかけた。特に内陸部の復興支援団体(盛岡・北上・奥州)と連携して取り組んだ。(10～11月)1,100世帯、2,600名の被災者に対しチラシ等送付	平成25年3月

2 所管部局が取り組むべきこと

指摘事項	取組状況	取組による効果・進捗状況・特記事項等	達成時期
復興に向けた県の施策実施における、当法人の役割を果たすため、関係機関と連携、調整し、情報の共有を図る必要があります。	実施済	復興に向けて、県においては、ジョブカフェ等による沿岸被災地域での就職面接会を開催するなど当該法人が実施する事業との調整を図り、相互に補完し合いながら効果的な事業の実施に努めたこと。	平成25年3月

○平成25年度実施分

1 法人が取り組むべきこと

指摘事項	取組状況	取組による効果・進捗状況・特記事項等	達成時期
復興に向けた県の施策実施における推進主体の一つとして、被災企業及び被災者のニーズを把握し、雇用の下支えを継続して行っていく必要があります。	実施済	被災地の求職者と企業とのマッチングの場として「就職面接会」及び「岩手県U・ターンフェア」(東京)を開催し、積極的な参加を働きかけた。 特に後者では、沿岸自治体のほか地区雇用開発協会が初めて会員企業とともに参加するなど復興に向けた雇用改善に努めた。	平成26年3月

2 所管部局が取り組むべきこと

指摘事項	取組状況	取組による効果・進捗状況・特記事項等	達成時期
復興に向けた県の施策実施における、当法人の役割を果たすため、関係機関と連携、調整し、情報の共有を図る必要があります。	実施済	復興に向けて、県においては、ジョブカフェ等による沿岸被災地域での就職面接会を開催するなど当該法人が実施する事業との調整を図り、相互に補完し合いながら効果的な事業の実施に努めたこと。	平成26年3月

○平成26年度実施分

1 法人が取り組むべきこと

指摘事項	取組状況	取組による効果・進捗状況・特記事項等	達成時期
有効求人倍率は高水準を維持しているが、沿岸被災地域での人材確保や雇用のミスマッチなど課題があることから、被災企業及び被災者のニーズを把握し、課題解決に向けた取り組みを行っていく必要があります。	実施済	岩手県U・ターンフェア(東京)に「沿岸地域コーナー」を設置し、沿岸企業、自治体、ハローワークを兼約し、被災地域での人材確保や雇用改善に努めた。 建設業の人手不足解消策の一つとして、県(県土整備部)と連携して当財団システムへの企業登録と面接会等への参加を要請した。	平成27年3月

2 所管部局が取り組むべきこと

指摘事項	取組状況	取組による効果・進捗状況・特記事項等	達成時期
県内の人材を確保し、復興に向けた県の施策実施において、当法人の役割を果たすため、関係機関と連携、調整し、情報の共有を図る必要があります。	実施済	ジョブカフェ等においては県内企業や求職者等に対してセミナー等を実施しており、当該法人が実施している就職面接会等の事業と調整を図り、相互に補完・協力し合いながら効果的に事業の実施に努めた。	平成27年3月